

Medezeggenschap is een investering in de kwaliteit van het onderwijs

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van De Watertuin. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders/verzorgers en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit door ons aan te spreken of via ons mailadres mr@watertuin.asg.nl

Met vriendelijke groeten namens de MR,
Irma Koole (voorzitter)

Algemeen

De MR van De Watertuin levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders/verzorgers, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de MR

Irma Koole (personeel)
Cora van Velsen (personeel)
Marije Vermeren (personeel)
Dinah Molina (ouder)
Claudia Cicchello (ouder)
Shirley Karsdorp (ouder)

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar vijf keer met de directeur vergaderd. Meerdere keren heeft de MR een extra overleg gehad. De MR personeelsgeleding heeft drie keer een kort overleg met de directeur voorafgaand aan de MR-vergadering gevoerd. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en/of goedgekeurd:

- Jaarplan = in behandeling
- Schoolgids = in behandeling
- Begroting = goedgekeurd
- Vakantierooster incl. studiedagen = goedgekeurd
- Formatieplan = in behandeling
- Sollicitatieprocedure directeur = bijgewoond
- Jaarverslag = in behandeling

De vergaderingen van de MR zijn voor een deel openbaar en worden in de jaarplanning/ouderinfo en op de website van de school aangekondigd. Alle ouders/verzorgers en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

Huishoudelijk reglement en jaarplan

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt en om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een huishoudelijk reglement en jaarplan. Dit reglement en jaarplan staan ter informatie op de website van de school.

Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. De achterban van de medezeggenschapsraad wordt op de volgende wijze bij de werkzaamheden van de MR betrokken: middels notulen op de website van de school en via de teamupdate voor het team. Ook wordt via de ouderinfo en tijdens teamvergaderingen over de activiteiten van de MR gecommuniceerd. Voor het aantrekken van een nieuwe directeur zijn een aantal korte bijeenkomsten met het team geweest.

Deskundigheidsbevordering

MR personeel heeft voorafgaande aan de MR-vergadering een kort overleg met de directeur om de lopende zaken te bespreken en tevens vooruit te kijken. Contact met de GMR is gelegd en een afvaardiging van de MR is bij de laatste GMR-vergaderingen aanwezig geweest.